

PRESENTATION

2018

PRESENTATION

Spécialisé en Recrutement par Approche Directe de Cadres, Experts et Dirigeants

depuis 1999, nous savons que le potentiel, les idées, la créativité et la motivation

d'hommes et de femmes sont la base de l'apport de valeurs ajoutées dans

l'organisation.

Travaillant en étroite collaboration avec nos clients, nous traduisons notre

compréhension de leurs besoins spécifiques en stratégie dédiée.

Notre savoir faire, le travail méticuleux et précis de l'approche directe nous permet

d'intervenir dans tous les métiers de l'entreprise, quel que soit son secteur d'activité.

Pour vous conseiller et vous accompagner dans vos recrutements nous nous appuyons

sur:

• Une conscience aiguë des enjeux liés à la qualité de nos recrutements,

• Une méthodologie éprouvée et reconnue depuis bientôt 15 ans,

• Une équipe d'investigation de 16 « détectives d'entreprises » et chargé(e)s

de recherche seniors,

• Un engagement sur un délai de « production »court : 5 semaines,

• Une forte capacité d'intervention à l'international (5 nationalités, 8 langues

parlées),

• Une maîtrise approfondie des fonctions et compétences sectorielles,

• Une connaissance réelle du marché et de ses viviers de compétences,

• Le respect de valeurs éthiques fortes (ATRIX International

adhère à l'éthique professionnelle de la Chambre Nationale des

Conseils en Recrutement (C.S.N.C.R.)).

Au-delà de la réussite de la mission qui nous est confiée, la finalité de notre démarche est

d'être, pour nos clients, un partenaire fiable et efficace sur le long terme.

PARIS

LYON 71 rue de la République – 69002 LYON **METHODOLOGIE**

L'approche directe permet d'entrer immédiatement en contact avec les candidats

identifiés dans les entreprises préalablement ciblées, de façon exhaustive.

Chaque mission est conduite par un groupe de travail constitué de 1 consultant et

3-4 chargé(e)s de recherche. Travaillant en équipe, ils interviennent à chaque étape de

la recherche.

Etapes

Identification des entreprises,

Identification des candidats,

• Entretiens téléphoniques avec les candidats potentiels, visant à évaluer

l'adéquation entre leurs compétences, leur personnalité et le poste à

pourvoir,

• Entretiens visuels menés par le consultant, orientés sur la validation du

parcours professionnel du candidat, et l'analyse de son savoir être, de ses

valeurs, de ses motivations.

Objectifs

• Entrer directement en contact avec les candidats dans les entreprises ciblées,

• Garantir l'adéquation entre les attentes du client et la réalité du marché,

• Assurer la réussite de la mission, dans un délai préalablement déterminé,

• Donner une information très concrète sur l'état du marché (tableau de chasse).

Tout au long de la mission, nous travaillons en étroite collaboration avec notre client.

Nous le tenons informé, au moyen d'un reporting régulier, de l'état d'avancement de

nos recherches et de la cohérence du cahier des charges avec le marché.

Un tableau de chasse exhaustif est présenté, récapitulant l'ensemble des cibles, des

candidats identifiés, rencontrés et retenus.

Par la suite, notre rôle consiste à accompagner notre client dans le choix des candidats

présentés, à l'appuyer dans la prise de décision finale et enfin à veiller à la bonne

intégration de la personne retenue tout au long de sa période d'essai.

PARIS54 rue de Billancourt – 92100 BOULOGNE

LYON

CHIFFRES CLES

- 1999 : date de création du cabinet.
- 2006 : création d'un département dédié à l'environnement médical
 - investiguent et recrutent à l'international
 - 5 experts du monde médical, qui parlent au minimum 1 langue étrangère parfaitement
- 2016 : Création d'un bureau à Lyon
- 5 nationalités représentées pour 8 langues parlées.
- 21 salariés, (3 Consultants pour 18 chargés de recherche).
- 3 à 4 chargé(e)s de recherche par consultant
- 13h 21h : horaires de travail décalés pour nos équipes d'investigation
- 40 % de nos missions sont menées au niveau international et européen